



แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ 2568



กลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล
BUDGETING AND HUMAN RESOURCES DEPARTMENT
โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม



WWW.NONGSUA.AC.TH

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1	โครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มี คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานตำแหน่ง	3,442,948.00บาท	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	
2	โครงการ พัฒนาระบบจัดการกลุ่มบริหารงบประมาณ และงานบุคคล	3,400,934.00 บาท	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	

โครงการ / งาน	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานตำแหน่ง
พันธกิจ	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานตำแหน่ง
เป้าประสงค์	ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานตำแหน่ง
กลยุทธ์	กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานตำแหน่ง
อัตลักษณ์	ระบบดูแลเด่น เน้นสร้างคนดี
เอกลักษณ์	ลูกเหลืองดำ มีคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
สนองมาตรฐานที่	มาตรฐานที่ 2
ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568
หลักการและเหตุผล	

ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ด้านที่3 ด้านการพัฒนาและเสริมศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งพัฒนาคคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติ ปัญญา มีพัฒนาการที่ครอบคลุมด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีทักษะที่จะเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษ และเนื่องด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ งานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/482 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2551

กลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม เห็นควรให้มีการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานตำแหน่ง จัดทำโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยมีกิจกรรมในโครงการประกอบด้วย การจัดอบรมพัฒนาบุคลากรด้านการใช้ภาษาในการสื่อสาร กิจกรรมสหวิทยาเขต การอบรมพัฒนาบุคลากร การพัฒนาบุคลากรในการเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา ไปราชการ และการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ(ศึกษาดูงาน) โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องตามขั้นตอนกระบวนการเพื่อให้ศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษาสูงขึ้นส่งผลการพัฒนาตนเองและพัฒนาสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

ผลผลิต (outputs)

- 1.เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน
- 2.เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน
- 3.เพื่อเสริมสร้างการพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผลลัพธ์ (outcomes)

- 1.ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาได้กับการพัฒนาคุณภาพ ร้อยละ 95
- 2.เกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100
- 3.ครูและบุคลากรทางการศึกษามีศักยภาพในการทำงานสูงขึ้น

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- 1.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนหนองเสือวิทยาคมทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ (ศึกษาดูงาน)
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม มีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ (ศึกษาดูงาน)

เชิงคุณภาพ

1. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ
2. เกิดขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โครงการ / งาน โครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานตำแหน่ง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เงินอุดหนุน	เรียนฟรี 15 ปี	เงินรายได้	เงินอื่นๆ	รวม	หมายเหตุ
1	โครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานตำแหน่ง	3,442,948.00				3,442,948.00	กลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล
รวมทั้งสิ้น						3,442,948.00	

โครงการ / งาน	พัฒนาระบบจัดการกลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล
พันธกิจ	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานตำแหน่ง พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์	ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานตำแหน่ง
กลยุทธ์	กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานตำแหน่ง
อัตลักษณ์	ระบบคุณเด่น เน้นสร้างคนดี
เอกลักษณ์	ลูกเหลืองดำ มีคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
สนองมาตรฐานที่	มาตรฐานที่ 2
ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568
หลักการและเหตุผล	

การบริหารรัฐกิจแนวใหม่เป็นเรื่องของการที่รัฐบาลไม่ควรบริหารงานในลักษณะองค์กรธุรกิจ แต่เป็นการบริหารงานด้วยการยึดหลักประชาธิปไตย หลายประเทศในโลกกำลังดำเนินการอยู่บนพื้นฐานของหลักการนี้ และมีการยอมรับในแนวทางการทำงานที่ยึดหลักประชาธิปไตยมากขึ้น มีการให้ความสำคัญกับเรื่องต่าง ๆ หลายเรื่อง เช่น ความสนใจของสาธารณชน กระบวนการบริหารหรือการปกครอง และการเป็นพลเมืองตามระบอบประชาธิปไตย ข้าราชการมีการเรียนรู้ เสริมสร้างทักษะใหม่ในการพัฒนานโยบายและปฏิบัติตามนโยบาย มีการรับรู้ มีการเคารพและยอมรับศักดิ์ศรีของการเป็นพลเมืองมากขึ้น

โดยปกติข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐจะรู้สึกว่าคุณค่ามากขึ้น เมื่อมีการเพิ่มหรือขยายการให้บริการของตนและมีการติดต่อกับประชาชนมากขึ้น ผู้บริหารจะรู้สึกว่าคุณค่าได้ประโยชน์จากการรับฟังประชาชนมากขึ้น และจากการบริการมากกว่าการกำกับดูแลเท่านั้น ประชาชนและข้าราชการจึงทำงานร่วมกัน และระบุปัญหาและแนวทางแก้ไขร่วมกันด้วย

ทัศนคติที่กล่าวมาแล้วเหล่านี้เป็นสิ่งที่ดีที่กำลังเกิดขึ้น อย่างไรก็ตามเนื่องจากปัญหาในการบริหารงานมีความซับซ้อน และทรัพยากรมีจำนวนจำกัด ทั้งยังมีสาธารณชนคอยวิพากษ์การทำงานของข้าราชการอยู่เสมอ หน่วยงานราชการควรจะดำเนินการอย่างไร คำตอบในเรื่องนี้อาจไม่ง่ายแต่การยอมรับที่จะทำงานเพื่อบริการสาธารณะอาจจะเป็นปัจจัยที่ช่วยให้การทำงานประสบความสำเร็จได้ สิ่งที่ยังขาดอยู่คือหลักการที่จะแสดงถึงผลของการมีค่านิยมของการให้บริการสาธารณะ ที่ผ่านมาก็มีการเคลื่อนไหวเพื่อปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการทำงานของหน่วยงานราชการอยู่มาก เช่น เรื่องของการบริหารรัฐกิจแนวใหม่ การทบทวนการทำงาน การบริหารที่มุ่งผลลัพธ์ และการบริหารคุณภาพ เป็นสำคัญ อย่างไรก็ตามในการบริหารรัฐกิจสิ่งที่ดีกว่ามีค่ามากที่สุดก็คือการบริการประชาชน

การบริหารรัฐกิจแบบเดิมๆเป็นเรื่องที่รัฐบาลให้ความสนใจอยู่ที่การให้บริการโดยผ่านหน่วยงานของรัฐ มีการกำหนดนโยบายสาธารณะ มีการบริหารงาน และมีการปฏิบัติตามนโยบาย ที่อาจมีเรื่องทางการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้อง และนักบริหารรัฐกิจจะเป็นเพียงผู้มีบทบาทในการปฏิบัติตามนโยบายเสียมากกว่า

ผู้บริหารจะรับผิดชอบต่อนักการเมืองที่ถูกเลือกเข้ามาตามวิธีประชาธิปไตยมากกว่ารับผิดชอบต่อประชาชน มีเรื่องของการรายงานตามลำดับขั้นในการทำงานตามแผนงาน และโครงการต่างๆ มีการควบคุมโดยผู้บริหารระดับสูงๆต่อไป ค่านิยมสาธารณะจะเป็นเรื่องของประสิทธิภาพและการมีเหตุผล องค์กรจะดำเนินการไปด้วยระบบปิดเพื่อให้มีประสิทธิภาพสูงสุด การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนมีจำกัด บทบาทของนักบริหารจึงเป็นเพียงการวางแผน จัดองค์กร การจัดหาบุคลากร การสั่งการ การประสานงาน การรายงานและการทำงบประมาณ ซึ่งสิ่งที่กล่าวมานี้ล้วนเป็นสิ่งที่ผู้บริหารในองค์กรของรัฐต่างดำเนินการกันอยู่เป็นปกติ

วัตถุประสงค์

ผลผลิต (outputs)

1. เพื่อยึดมั่นในหลักของวัตถุประสงค์ในการให้บริการแก่ประชาชนหรือผู้ที่มาใช้บริการ
2. เพื่อให้การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพในหน้าที่และบทบาทของตน
3. เพื่อส่งเสริมค่านิยมขององค์กร และแสดงให้เห็นถึงคุณค่าของธรรมาภิบาลโดยการปฏิบัติหรือพฤติกรรม
4. เพื่อมีการสื่อสารที่ดี การตัดสินใจอย่างโปร่งใส และมีการบริหารความเสี่ยงที่รัดกุม
5. เพื่อพัฒนาศักยภาพและความสามารถของส่วนบริหารจัดการอย่างต่อเนื่องและให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
6. เพื่อเข้าถึงประชาชน และต้องรับผิดชอบต่อการทำงานและผลงานอย่างจริงจัง

ผลลัพธ์ (outcomes)

-

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

บุคลากรของโรงเรียนหนองเสือวิทยาคมร้อยละ 80 มีความพึงพอใจการบริหารงานโดยหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับมาก

เชิงคุณภาพ

บุคลากรทุกคนของโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขภายใต้การบริหารงานโดยหลักธรรมาภิบาล

โครงการ / งาน พัฒนาระบบจัดการกลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล
กิจกรรม กิจกรรมพัฒนาบุคลากรประชุม อบรม (ไปราชการ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เงินอุดหนุน	เรียนฟรี 15 ปี	เงินรายได้	เงินอื่นๆ	รวม	หมายเหตุ
1	โครงการพัฒนาระบบ จัดการกลุ่มบริหาร งบประมาณและงานบุคคล	3,400,934.00				3,400,934.00	กลุ่มบริหาร งบประมาณและงาน บุคคล
รวมทั้งสิ้น						3,400,934.00	