

โครงการ/กิจกรรม การป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568



กลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล
โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการสอดคล้องกับ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นยุทธศาสตร์ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ด้านความ มั่นคง ในประเด็นยุทธศาสตร์ การรักษาความสงบภายในประเทศ ที่ระบุว่าการทุจริตและ ประพฤติมิชอบเป็น ปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมภาครัฐ พ.ศ ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ ในเรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างธรรมาภิบาล การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง การพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรภาครัฐให้เป็นทั้งคนเก่งและคน ดี ตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็น เครื่องมือเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะเป็นฐานข้อมูลให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำไปใช้ในการ ปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และ ตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงาน ภาครัฐ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จนสำเร็จ เพื่อเป็นกรอบทิศทางใน การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต อันจะส่งผลต่อการพัฒนาโรงเรียนหนองเสือวิทยาคมต่อไป

โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม

สารบัญ

หน้า

สภาพทั่วไปของสถานศึกษา	๑
การบริหารและการจัดการศึกษา	๒
บริบทที่เกี่ยวข้อง	๖
โครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๙
รายงานผลการดำเนินโครงการ กิจกรรมป้องกันการทุจริต ของโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๑

สภาพทั่วไปของสถานศึกษา

ภาพรวมของโรงเรียน

ที่ตั้ง	เลขที่ ๔๓ หมู่ ๕ ตำบลบึงบา อำเภอนองเสือ จังหวัดปทุมธานี
พื้นที่ของโรงเรียน	๖๐ ไร่
อักษรย่อ	น.ส.
สัญลักษณ์	รูปหน้าเสือ
สีประจำโรงเรียน	เหลือง-ดำ
ต้นไม้ประจำโรงเรียน	ต้นนนทรี
คติพจน์	ปัญญา นรานิ รตนํ (ปัญญา คือแก้วประดับของนรชน)
คำขวัญ	ความรู้ดี มีวินัย ใฝ่สัจจะ เสียสละเพื่อสังคม นิยมประชาธิปไตย
วิสัยทัศน์	พื้นที่แห่งการเรียนรู้ มุ่งสู่มาตรฐานสากล “Learning Space leads to World-class standard based on Thainess”
อัตลักษณ์	ลูกเหลืองดำ มีคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
เอกลักษณ์	ระบบดูแลเด่น เน้นสร้างคนดี
ประเภทของโรงเรียน	มัธยมประเภทสหศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดการศึกษาในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ถึง ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖
ผู้อุปการะคุณ	พระครูเมตตาวิহারคุณ เจ้าอาวาสวัดบึงบาประภาสวต
การก่อตั้งโรงเรียน	ตั้งขึ้นวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๑๕ โดยคณะกรรมการซึ่งประกอบด้วยข้าราชการประชาชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ได้ขอความอนุเคราะห์จากเจ้าอาวาสวัดบึงบาประภาสวต ใช้ศาลาการเปรียญเป็นที่ตั้งโรงเรียนชั่วคราว โดยเปิดสอนในระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ต่อมาพระครูเมตตาวิহারคุณได้มอบที่ดินใกล้ๆ วัดให้สร้างโรงเรียนจำนวน ๖๐ ไร่
ผู้บริหารคนปัจจุบัน	นายสำเนียง ดลสะอาด



การบริหารและการจัดการศึกษา

การบริหารวิชาการ

๑. หลักสูตร โรงเรียนใช้หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ ทุกในระดับชั้น ได้จัดการอบรมและร่วมกันจัดทำหลักสูตร มีการปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการขององค์กรและชุมชน โดยสอดคล้องหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว นอกจากนี้ยังมีโครงการโรงเรียนคุณภาพวิทยาสาสตร์ คณิตศาสตร์ตามมาตรฐาน สสวท. เป็นความร่วมมือระหว่างกระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาวิทยาสาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยี ของโรงเรียนระดับอำเภอ ในระดับมัธยมศึกษา ซึ่งในการจัดการศึกษานี้ได้คำนึงถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องทุกด้าน คือ ความต้องการและความสนใจของผู้เรียน ผู้ปกครองและชุมชน ความพร้อมของทรัพยากรต่าง ๆ เช่น บุคลากร อาคารสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และแหล่งเรียนรู้ทั้งในและนอกโรงเรียน

๒. การจัดการศึกษา โรงเรียนหนองเสือวิทยาคมจัดการศึกษาแบบสหศึกษา ในระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น จัดแผนการเรียนเป็น ๑ แผนการเรียน คือ

- แผนการเรียนปกติ

-แผนการเรียน MEP

ระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย จัดแผนการเรียนเป็น ๖ แผนการเรียน ดังนี้

- แผนการเรียนวิทยาศาสตร์ – คณิตศาสตร์

- แผนการเรียนคณิตศาสตร์ – ภาษาอังกฤษ

- แผนการเรียนภาษา – สังคม

- แผนการเรียนภาษาอังกฤษ – ภาษาจีน

- แผนการการงานอาชีพ

-แผนการเรียน MEP

โรงเรียนหนองเสือวิทยาคมจัดการเรียนการสอนให้เหมาะสมกับเนื้อหาวิชา และใช้สื่ออุปกรณ์ การเรียนการสอนโดยมีห้องปฏิบัติการ ดังนี้

- ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์	จำนวน	๓	ห้อง
- ห้องปฏิบัติการเคมี	จำนวน	๑	ห้อง
- ห้องปฏิบัติการฟิสิกส์	จำนวน	๑	ห้อง
- ห้องปฏิบัติการชีววิทยา	จำนวน	๑	ห้อง
- อาคารปฏิบัติการ งานอุตสาหกรรม	จำนวน	๑	หลัง
- อาคารปฏิบัติการ งานเกษตรกรรม	จำนวน	๒	หลัง
- อาคารปฏิบัติการ งานคหกรรม	จำนวน	๑	หลัง
- ห้องปฏิบัติการนาฏศิลป์	จำนวน	๑	ห้อง
- ห้องปฏิบัติการดนตรีไทย	จำนวน	๑	ห้อง
- ห้องปฏิบัติการดนตรีสากล	จำนวน	๑	ห้อง
- ห้องปฏิบัติการศิลปะ	จำนวน	๑	ห้อง
- ห้องการศึกษาพิเศษ	จำนวน	๑	ห้อง

เนื่องจากจำนวนห้องเรียนของโรงเรียนไม่เพียงพอกับจำนวนนักเรียน ทำให้การเรียนการสอนของโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม จัดแบ่งเป็นพื้นที่กลุ่มสาระเพื่อสะดวกในการนิเทศ กำกับ ติดตาม ส่งผลให้นักเรียนต้องเดินไปเรียนตามพื้นที่กลุ่มสาระที่โรงเรียนจัดไว้

๓. ส่งเสริมให้ครูทำวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาและพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน
๔. ส่งเสริมการพัฒนาสื่อและเทคโนโลยีเพื่อการศึกษาทุกกลุ่มสาระ
๕. พัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในและมาตรฐานการศึกษา
๖. จัดกิจกรรมแนะแนวการศึกษาให้แก่แก่นักเรียนในรูปแบบต่าง ๆ
๗. จัดกิจกรรมนิเทศการศึกษา การนิเทศภายใน ในรูปแบบที่หลากหลาย
๘. ส่งเสริมกิจกรรมด้านวิชาการทุกรูปแบบเพื่อพัฒนาและเพิ่มผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน
๙. สร้างโอกาสให้แก่แก่นักเรียนในการศึกษาภาษาต่างประเทศกับครูเจ้าของภาษาโดยจ้างครูต่างชาติสอนนักเรียนทุกคน
๑๐. จัดให้มีเครือข่ายโรงเรียนพี่โรงเรียนน้องเพื่อยกระดับคุณภาพของโรงเรียน
๑๑. พัฒนาแหล่งเรียนรู้และเทคโนโลยีให้นักเรียนได้เรียนคอมพิวเตอร์ ๑๐๐% ทำให้ผู้เรียนพัฒนาตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ
๑๒. มีห้องสมุดที่ทันสมัย มีห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๕ ห้อง มีห้องเรียน AI
๑๓. การกำกับติดตามการปฏิบัติงาน
 - กำหนดให้มีการส่งงานที่กลุ่มบริหารงาน / งาน / กลุ่มสาระการเรียนรู้ตามแผนการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบความเรียบร้อย เช่น กำหนดส่งวางแผนการจัดการเรียนรู้ แผนการจัดการจัดเรียนรู้ กำหนดส่งแบบทดสอบ ส่งแบบบันทึกการพัฒนาผู้เรียนโดยใช้โปรแกรม SGS
 - จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR)

การบริหารงบประมาณ

๑. พิจารณาจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี
๒. ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการประจำปี โดยการระดมความคิดจากบุคลากรทุกคนผ่านกลุ่มบริหารงาน / งาน / กลุ่มสาระการเรียนรู้และผ่านการอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
๓. ดูแล กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การบริหารสินทรัพย์และพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบ ถูกต้องเป็นปัจจุบัน
๔. การดำเนินการใช้จ่ายเงินทุกประเภทเป็นไปตามแผนงาน / โครงการในแผนปฏิบัติการประจำปี และดำเนินการตามระเบียบการรับ – จ่ายเงินของทางราชการ
๕. การสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีหลังสิ้นสุดโครงการ

การบริหารงานบุคคล

๑. โรงเรียนจัดระบบโครงสร้างการบริหารงานชัดเจน มีการมอบหมายและจัดบุคลากรรับผิดชอบงานต่างๆ ตรงตามสายงาน ความถนัด และความสามารถของแต่ละบุคคล

๒. งานสำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคล

- งานสารบรรณ
- งานสำนักงานผู้อำนวยการ

๓. การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

- การวางแผนอัตรากำลัง
- การกำหนดตำแหน่ง
- ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมและเสนอขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน
- เสนอขอเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของ

สถานศึกษาต่อเขตพื้นที่การศึกษา

๔. การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

- การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- การลาศึกษาต่อ
- การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- การส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ
- การขอรับใบอนุญาตและการขอต่อใบประกอบวิชาชีพ
- การเลื่อนตำแหน่งและวิทยฐานะ

๕. งานวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

๖. งานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ

๗. งานพัฒนาระบบบริหารและพัฒนาองค์กร

๘. งานสรรหา บรรจุแต่งตั้ง

๙. งานจัดระบบและทะเบียนประวัติและเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๑๐. งานสวัสดิการโรงเรียน

การบริหารทั่วไป

๑. ปรับภูมิทัศน์ของโรงเรียนให้สะอาด ร่มรื่น สวยงาม

๒. จัดให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาอาคารสถานที่ โดยการแบ่งเขตพื้นที่ให้ครูและนักเรียน แต่ละห้องได้ร่วมกันดูแลรักษาความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ

๓. จัดระบบสาธารณูปโภค ทั้งไฟฟ้า น้ำดื่ม น้ำใช้ โทรศัพท์ บริการติดตั้งพัดลมในห้องเรียน

๔. มีโรงอาหารที่ถูกจัดรูปแบบถูกสุขลักษณะ จัดมุมรับประทานอาหารสำหรับครูอาจารย์

๕. มีห้องสุขาที่สะอาด ถูกสุขลักษณะไว้บริการนักเรียน

๖. ส่งเสริมและให้ความร่วมมือกับองค์กรภายนอกและชุมชนในการจัดกิจกรรมต่างๆ เช่น การร่วมงานวันสำคัญของชาติ และร่วมกิจกรรมกับโรงพยาบาล หรือเทศบาล

๗. งานสำนักงานกลุ่มบริหารทั่วไป

๘. งานยานพาหนะ

๙. งานโสตทัศนศึกษา

๑๐. งานประชาสัมพันธ์

๑๑. งานโภชนาการ

๑๒. งานอนามัยโรงเรียนและป้องกันอุบัติเหตุ

๑๓. งานสัมพันธ์ชุมชนและบริการทางการศึกษา

๑๔. งานบ้านพักครู

การบริหารกิจการนักเรียน

๑. งานสำนักงานกลุ่มบริหารกิจการนักเรียน

๒. งานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๓. งานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

๔. งานส่งเสริมประชาธิปไตยและกิจการนักเรียน

๕. งานรักษาความปลอดภัย

๖. งานพัฒนาวินัย ทักษะชีวิตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๗. งาน To be number one

บริบทที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นยุทธศาสตร์ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ในประเด็นยุทธศาสตร์ การรักษาความสงบภายในประเทศ ที่ระบุว่า การทุจริตและ ประพฤติมิชอบเป็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการเปลี่ยนแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหาร การดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลัก ที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : ปัญหาการทุจริต ถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ดังนั้น แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมาย ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือเป็นการดำเนินการ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติเป็นแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ที่มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญ และถ่ายทอดเป้าหมายตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวม และระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนามีดังนี้

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอม วัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจาก พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
๔. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๖. สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต
๗. สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และบังคับใช้กฎหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง
๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัว เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ บนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมู่ที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน (๒) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่าน เทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น และตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการ การบริหารจัดการ และนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

จากการศึกษา นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) พบว่า แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ไม่มีความสอดคล้อง โดยตรงกับนโยบายและแผนระดับชาติฯ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แต่จากบทวิเคราะห์ด้านการคาดการณ์อนาคต เชิงยุทธศาสตร์ของนโยบายและแผนระดับชาติฯ เพื่อประเมินความเสี่ยงภัยคุกคามที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของ ประเทศในระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ พบว่า ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นหนึ่งในความเปลี่ยนแปลงของ บริบทความมั่นคงภายในประเทศ แม้ว่าในห้วงที่ผ่านมาภาครัฐมีความพยายาม แก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง ผ่านการบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล แต่ผลการจัดอันดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ ได้สะท้อนให้เห็นว่าสถานการณ์การทุจริตของประเทศยังอยู่ในระดับที่มีความน่าเป็นห่วง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทุจริตในภาครัฐที่มี การกระจายตัวไปยังทุกระดับของสังคม ทำให้สาธารณชนเห็นการทุจริตเป็นเรื่องปกติ อีกทั้งการทุจริตต่อหน้าที่ หรือ การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐได้เกี่ยวพันกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามอื่น ๆ อาทิ ยาเสพติด ผู้หลบหนีเข้าเมือง กลุ่มผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ที่ประกอบธุรกิจผิดกฎหมาย และการฟอกเงิน ส่งผลให้ ปัญหาทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะ และปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะเป็นฐานข้อมูลให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

โครงการ กิจกรรมป้องกันการทุจริต ของโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	
ประกาศเจตจำนงค์สุจริตในการบริหารงาน	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘	
ประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘	
ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘	
กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘	
การจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	
การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
จัดกิจกรรมปฐมนิเทศครูผู้ช่วย	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
รับการตรวจสอบหลักฐานการจ่ายตามแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	

โครงการ กิจกรรมป้องกันการทุจริต ของโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
รับการตรวจสอบหลักฐานการจ่าย ตาม แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	
โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม จัดกิจกรรม วันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	
รับการตรวจสอบการดำเนินงานตาม โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการ จัดการศึกษา ตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	

รายงานผลการดำเนินโครงการ กิจกรรมป้องกันการทุจริต ของโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



คำสั่งโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม

ที่ ๕๕๒/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตนตามจริยธรรมและหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อให้สถานศึกษายกระดับคุณธรรมและความ อาย้อำนจตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๒๗ ผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา(๑) และมาตรา ๘๖ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ จึงแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายสำเนียง ดลสอาด	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวนิตติมาพร แซ่เฮง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายเกียรติศักดิ์ พัวพันธ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๑.๔ นางสาวสุวิทย์ มีเพชร	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๑.๕ นางสาวศนิตมล แสงพล	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๑.๖ นางสาวเพชรรัตน์ สนั่นหอม	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๗ นางสาวชรรี อรัญญิก	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๑.๘ นางสาวจิตาพร พุ่มแดง	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๑.๙ นายอาทิตย์ เวียงลิมา	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ วางแผน ดูแล กำกับ ติดตาม ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการให้ปฏิบัติหน้าที่สำเร็จตามวัตถุประสงค์

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นางสาวนิตติมาพร แซ่เฮง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายอาทิตย์ เวียงลิมา	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นางสาวณัฐวรรณ โสภากุล	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๒.๔ นายนครินทร์ นราสูงเนิน	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๒.๕ นางสาวจิตาพร พุ่มแดง	ครูชำนาญการ	กรรมการ

- | | | |
|------------------------------------|------------|---------------------|
| ๒.๖ นางจรีนันท์ พรไพศาล | ครู | กรรมการ |
| ๒.๗ นายขวัญภูธร ประเสริฐศิริศักดิ์ | ครู | กรรมการ |
| ๒.๘ นางสาวกุลยา ชัยรัตน์ | ครู | กรรมการ |
| ๒.๙ นางสาวสุภารัตน์ วงษ์หาญ | ครู | กรรมการ |
| ๒.๑๐ นางสาวพิมพ์ใจ สอนปัญ | ครูผู้ช่วย | กรรมการ |
| ๒.๑๑ นางสาวประภัทรสร จำชาติ | ครูผู้ช่วย | กรรมการ |
| ๒.๑๒ นางสาวสุวิมล ช่างชัย | ครู | กรรมการและเลขานุการ |
- มีหน้าที่ ๑. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. ควบคุม กำกับและให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่อง ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการมอบหมาย

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสำเนียง ดลสอาด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม

ประกาศเจตจำนงค์สุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม
เมื่อวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



ประกาศโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม
เรื่อง เจตจำนงค์สุจริตในการบริหารงานโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม

โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม เป็นองค์กรธรรมาภิบาล

ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม จึงประกาศเจตจำนงค์ในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและปราศจากการทุจริตภายใต้ข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส : เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน
๒. ด้านความพร้อมรับผิด : มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพ ภายใต้กฎหมายระเบียบวิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบเพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น
๓. ด้านการปลอดจากการทุจริต : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือเรียกรับสินบน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร : ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน : กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลการบริหารจัดการงบประมาณ และการมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสำเนียง ดลสอาด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม

ประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



ประกาศโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม
เรื่อง นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ให้ความสำคัญกับการบริหารงานภายใต้กรอบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายของรัฐบาลและนโยบายส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยึดหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการและสร้างเสริมระบบคุณธรรม

ในฐานะผู้บริหารของโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม จึงให้ค้ำประกันในการบริหารงานว่า จะบริหารงานและ ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ปฏิบัติราชการอย่างมี คุณธรรม มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต โดยมีแนวทางสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและปราศจาก การทุจริต โดยมีแนวทางสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อให้สาธารณชน ผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม จำนวน ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส สาธารณชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลของโรงเรียน หนองเสือวิทยาคมได้อย่างสะดวกในช่องทางที่โรงเรียนกำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของโรงเรียนหนองเสือวิทยาคมตามความ เหมาะสมและมีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนที่ดี

แนวทางการปฏิบัติ ได้แก่

- ๑) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความซื่อสัตย์ ถูกต้องตามกฎหมาย และเปิดเผยข้อมูลในการดำเนินงาน ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๒) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ได้ตามความเหมาะสมบนพื้นฐานของการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ
- ๓) มีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้สาธารณชน ได้รับทราบอย่างชัดเจน

หน้า ๒

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน

แนวทางการปฏิบัติ ได้แก่

๑) ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ปฏิบัติราชการด้วยความมุ่งมั่นและประพฤติปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติราชการ โดยมีส่วนร่วมของข้าราชการและบุคลากรทุกระดับเพื่อให้โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

๒) มอบนโยบายการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและซื่อตรงต่อเจ้าหน้าที่

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน การส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

แนวทางการปฏิบัติ ได้แก่

๑) เสริมสร้างจิตสำนึกของผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ให้ตระหนักถึงความซื่อตรง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดหลักคุณธรรม

๒) กำหนดแนวทางปฏิบัติ กรณีการรับหรือให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์และป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร การสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้น โดยผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชันและมีความละเอียดรอบคอบที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

แนวทางการปฏิบัติ ได้แก่

๑) ส่งเสริมการตรวจสอบการบริหารงาน เพื่อติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเกี่ยวข้องกับการกระทำที่เป็นประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการบริหารงาน

แนวทางการปฏิบัติ ได้แก่

๑) มุ่งเน้นการบริหารงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีระบบ มีคุณธรรม การมีส่วนร่วม และตรวจสอบได้

๒) ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ ตามระเบียบ โดยยึดหลักความคุ้มค่า และตรวจสอบได้

๓) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ

หน้า ๓

๔) เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน การมีช่องทางในการสื่อสารให้ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

แนวทางการปฏิบัติ ได้แก่

๑) ผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสทั้ง ๖ ด้าน ให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ตระหนักถึงการนำนโยบายไปปฏิบัติ

๒) สื่อสารนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสทั้ง ๖ ด้านทางเว็บไซต์ www.nongsua.ac.th รวมทั้งระบบแอปพลิเคชัน Line หรือช่องทางการสื่อสารอื่น ของโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสำเนียง ตลสอาด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม

ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



ประกาศโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมและแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรโดยได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ หรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ จะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสำเนียง ดลสอาด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม

กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา



จัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าของกลุ่มบริหารงานต่าง ๆ ภายในสถานศึกษา



กลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ได้จัดการประเมิน
การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โดยให้ความรู้กับครูผู้ช่วยเกี่ยวกับคุณธรรม
จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการครู



จัดการประชุมคณะกรรมการทางการศึกษา โดยมีการบรรยายให้ความรู้ เกี่ยวกับแนวปฏิบัติงาน
ของแต่ละกลุ่มบริหารงาน และจรรยาบรรณวิชาชีพ



กลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม จัดกิจกรรมปฐมนิเทศครูผู้ช่วย โดยให้ความรู้กับครูผู้ช่วยเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการครู



กลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล รับการตรวจสอบการดำเนินงานตามโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา ตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล รับการตรวจสอบหลักฐานการจ่าย ตามแผนการตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี



โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

