



ประกาศโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม มีภารกิจหลักส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ และบุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จตามภารกิจดังกล่าว คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพราะเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหาร จากเหตุผลดังกล่าว โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม จึงขอประกาศแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา และการเลื่อนเงินเดือน จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม โปร่งใส และเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติและคำนึงถึงระบบคุณธรรมบนพื้นฐานความถูกต้องตามเกณฑ์มาตรฐานของ ก.ค.ศ.

๑.๑ การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามเกณฑ์อัตรากำลังและมาตรฐานของ ก.ค.ศ. พร้อมทั้งสรรหาและจัดจ้างบุคคลเพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งอัตรากำลังชั่วคราวตามความขาดแคลนและความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ยึดความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะและบริบทของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ดำเนินงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส มีส่วนร่วม อย่างเสมอภาค มีการประเมินและรายงานผลเพื่อพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และบริหารงานโดยมีความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและการเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม ดำเนินการตามระเบียบของ ก.ค.ศ. อย่างเป็นขั้นตอนชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยพิจารณาจากผลงานตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ศักยภาพ พฤติกรรม การพัฒนาตนเอง และการดำเนินงานในหน้าที่ตามแนวปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ กำกับดูแลและดำเนินการให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามระเบียบและแนวปฏิบัติของ ก.ค.ศ. ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่การจัดการเรียนการสอน หรืองานที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนให้ข้าราชการครูให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น มีการส่งเสริมให้ครูพัฒนาตนเองผ่านการอบรม การศึกษาต่อในวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

๓. การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ ดำเนินการจัดสวัสดิการเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์และเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามโอกาสและวาระต่าง ๆ อย่างเหมาะสม

๔. การดำเนินการทางวินัย ดำเนินการควบคุม ดูแล ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย มาตรฐานและจรรยาบรรณของวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้เป็นไปตามระเบียบด้วยความยุติธรรมและปราศจากอคติ ตลอดจนป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดวินัย โดยยึดแนวปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องดังต่อไปนี้

- ๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- ๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่อย่างความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- ๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
- ๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการปฏิบัติหน้าที่

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสำเนียง ดลสอาด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม