



รายงานผลการดำเนินงาน

การอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา



กลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล

โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม

ที่ / 2567 วันที่ 23 กรกฎาคม พ.ศ. 2567

เรื่อง รายงานผลการจัดการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เรื่อง ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม

ตามที่กลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ได้ดำเนินการจัดการอบรม
โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวัน
พฤหัสบดี ที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมนนทรี โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม

บัดนี้การดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว ในการนี้กลุ่มบริหารงบประมาณและ
งานบุคคล ขอรายงานผลการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เรื่อง ประมวลจริยธรรม ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

กลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล

ผู้จัดทำ

ความเห็นของรองผู้อำนวยการโรงเรียนกลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล/

.....
.....
.....

ลงชื่อ

.....

(นางสาวนิตติมาพร แซ่เฮง)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม

.....
.....
.....

ลงชื่อ

.....

(นายสำเนียง ดลสอาด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม



กรอบแนวคิด Framework





กรอบแนวคิด (Framework)

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการ กำหนดหลักการตามนโยบาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนดำเนินการตามภารกิจด้วยความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร ประชาชนและประเทศชาติ โดยให้ความสำคัญกับการประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ผ่านกลไกการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการดำเนินงานที่เป็นประโยชน์ต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา และกำหนดนโยบายจุดเน้นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในการสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษาและบุคลากร

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development : HRD) คือกรอบและกระบวนการในการพัฒนาส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความสามารถไปจนถึงมีทักษะในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น อีกทั้งบุคลากรยังเกิดการพัฒนาศักยภาพ พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถทัศนคติและพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กร เมื่อบุคลากรได้รับการพัฒนาแล้วก็สามารถเป็นประโยชน์ต่อองค์กร ส่งผลให้องค์กรพัฒนาและประสบความสำเร็จตามไปด้วยได้ ไม่ว่าจะเป็นการเอานำความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน เป็นการพัฒนาเพื่อ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรทุกระดับ

การส่งเสริมปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการเพิ่มทักษะการปฏิบัติราชการ และ พัฒนานองค์ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ตระหนัก มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม การรักษาวินัย ซึ่งมีความสำคัญต่อระบบราชการ หากไม่มีวินัยอาจทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือ ขาดความ ศรัทธา ต่อระบบบริหารราชการภาครรัฐ

ในการนี้ โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญ ในการพัฒนาด้าน บุคลากร การส่งเสริมพัฒนาให้ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัยของ บุคลากร และเพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ มิให้กระทำผิดคุณธรรม จริยธรรม และวินัย กลุ่มบริหารงานงบประมาณและงานบุคคล โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม จึงจัดอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวันพฤหัสบดีที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมนนทรี โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม เพื่อให้ผู้เข้า รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและรักษาวินัยอย่างถูกต้อง และจะส่งผลทำให้ลดความเสียหายที่จะเกิดขึ้นแก่ราชการ อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ และสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทาง ราชการ ภายใต้กรอบของระเบียบและข้อกฎหมายตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2564 มาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562



การวางแผนปฏิบัติการ Plan





การวางแผนการปฏิบัติตามแผน (Plan)



การอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งดำเนินการจัดการโดยกลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคลโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ได้ดำเนินการวางแผนการดำเนินงานอย่างละเอียด ชัดเจนและครบถ้วน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1. กลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล วางแผนการดำเนินงานสำหรับการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แต่งตั้งคณะทำงานวางแผนและขั้นตอนการดำเนินงาน

2. ดำเนินการประสานงาน ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และแจ้งประชาสัมพันธ์แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. กลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล ดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลและเอกสารประกอบการอบรม ดำเนินการกำหนดวางแผนตามหัวข้อที่ได้รับผิดชอบ จัดเตรียมข้อมูลและเอกสารประกอบการอบรมภายใต้กรอบประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2564 มาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 โดยจัดทำในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

4. กลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล ดำเนินจัดเตรียมสถานที่และจัดเตรียมอุปกรณ์ต่าง ๆ สำหรับการจัดการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

5. สรุปและจัดทำรายงานการจัดการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา





การปฏิบัติตามแผน

Do



การปฏิบัติตามแผน (Do)

การอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งดำเนินการโดยกลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคลโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ได้ดำเนินการวางแผนการดำเนินงานอย่างละเอียด ชัดเจนและครบถ้วน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ขั้นเตรียมการ

1. กลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล วางแผนการดำเนินงานสำหรับการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แต่งตั้งคณะทำงานวางแผนและขั้นตอนการดำเนินงาน
2. ดำเนินการประสานงาน ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และแจ้งประชาสัมพันธ์แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. กลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล ดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลและเอกสารประกอบการอบรม ดำเนินการกำหนดวางแผนตามหัวข้อที่ได้รับผิดชอบ จัดเตรียมข้อมูลและเอกสารประกอบการอบรมภายใต้กรอบประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2564 มาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 โดยจัดทำในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
4. กลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล ดำเนินจัดเตรียมสถานที่และจัดเตรียมอุปกรณ์ต่าง ๆ สำหรับการจัดการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
5. สรุปและจัดทำรายงานการจัดการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ขั้นดำเนินการ

1. ประชาสัมพันธ์ถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. ดำเนินการจัดทำคำสั่งโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ที่ 404/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดอบรมประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 15 กรกฎาคม 2567

2. ดำเนินการการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวันพฤหัสบดี ที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 เวลา 15.30-17.30 น. ณ ห้องประชุมมนทรี โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม

ขั้นตอนตามประเมินผล

สรุปรายงานผลการดำเนินการจัดดำเนินการอบรมเรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567





การประเมินผล Check



การประเมินผล (Check)

การอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดดำเนินการในวันพฤหัสบดีที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาด้านบุคลากร การส่งเสริมพัฒนาให้ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัยของ บุคลากรโดยการประเมินผลการดำเนินงานในครั้งนี้ประเมินจากแบบประเมินความพึงพอใจ มีรายละเอียดการประเมินดังนี้

การเก็บรวบรวมข้อมูล

เก็บรวบรวมข้อมูลจากคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้เข้าร่วมการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวันพฤหัสบดี ที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมนนทรี โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล

1. แบบประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรม

- แบบประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมแบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 สถานะผู้ประเมิน

ตอนที่ 2 เพศสภาพ

ตอนที่ 3 ระดับความพึงพอใจในการเข้ารับบริการในส่วนต่าง ๆ

การวิเคราะห์ข้อมูล

1. วิเคราะห์ข้อมูลโดยการแจกแจงความถี่
2. วิเคราะห์ข้อมูลและการสรุปข้อมูลด้วยคำร้อยละ

ผลการดำเนินการ

การอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวันพฤหัสบดี ที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมนนทรี โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ได้ผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังนี้



ตอนที่ 1 สถานภาพผู้ตอบแบบประเมิน

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม

จำแนกตาม

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เข้ารับการอบรม	26	81.25
ผู้เข้าร่วมการอบรม	6	18.75
รวม	32	100.00

จากตารางที่ 1 พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมร่วมตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ ร้อยละ 81.25 และผู้เข้าร่วมการอบรม ตอบแบบสอบถามหลังเข้าร่วม ร้อยละ 18.75

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของเพศที่ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	6	18.75
หญิง	26	81.25
รวม	32	100.00

จากตารางที่ 2 พบว่า เพศชายที่เข้าร่วมตอบแบบสอบถามร้อยละ 18.75 และเพศหญิง ร้อยละ 81.25



ตอนที่ 2 การอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในวันพฤหัสบดี ที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมมนทรี โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม

ตารางที่ 1 จำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินตามหัวข้อการประเมิน

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					ผลการประเมิน	
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยมาก (1)		
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	ค่าเฉลี่ย	คุณภาพ
1. เนื้อหาในการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์	28	4	0	0	0	4.88	มากที่สุด
2. ระยะเวลาในการอบรม มีความเหมาะสม	26	6	4	0	0	4.81	มากที่สุด
3. รูปแบบและการอบรม มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	29	3	0	0	0	4.91	มากที่สุด
4. ความรู้และแนวทางการปฏิบัติที่ได้หลังจากการอบรม	23	9	0	0	0	4.72	มากที่สุด
5. การเปิดโอกาสให้ซักถามและแสดงความคิดเห็น	17	12	3	0	0	4.44	มาก
รวม						4.75	มากที่สุด

เกณฑ์การประเมิน	1 - 1.50	หมายถึง	พอใจน้อยที่สุด
	1.51 - 2.25	หมายถึง	พอใจน้อย
	2.26 - 2.50	หมายถึง	ค่อนข้างพอใจ
	2.51 - 3.50	หมายถึง	พอใจพอสมควร
	3.51 - 3.75	หมายถึง	พอใจค่อนข้างมาก
	3.76 - 4.50	หมายถึง	พอใจมาก
	4.51 - 5.00	หมายถึง	พอใจ เป็นอย่างยิ่ง /มากที่สุด

จากตารางพบว่า ความพึงพอใจของคณะครูและบุคลากรที่ได้เข้าร่วมการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวันพฤหัสบดี ที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมมนทรี โรงเรียนหนองเสือวิทยาคมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 4.75 เรียงหัวข้อตามลำดับที่ผู้ประเมินให้คะแนนความพึงพอใจมากไปน้อย ดังนี้

1. (3) รูปแบบและการอบรมมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันผู้ประเมินมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 4.91
2. (1) เนื้อหาในการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ ผู้ประเมินมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 4.88
3. (2) ระยะเวลาในการอบรม มีความเหมาะสม ผู้ประเมินมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 4.81
4. (4) ความรู้และแนวทางการปฏิบัติที่ได้หลังจากการอบรม ผู้ประเมินมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 4.72
5. (5) การเปิดโอกาสให้ซักถามและแสดงความคิดเห็น ผู้ประเมินมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 4.44

ข้อเสนอแนะ

1. เป็นการจัดกิจกรรมที่ดีเยี่ยมบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ และไม่รบกวนเวลาในการจัดการเรียนการสอนของครู
2. เป็นการจัดกิจกรรมอบรมที่ดี
3. ควรมีการปรับระยะเวลาการอบรม
4. เนื้อหาครบถ้วน เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน





การปรับปรุงพัฒนา Act



การปรับปรุงและพัฒนา (Act)

โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม เห็นควรให้มีเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ โดยการอบรม โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวันพฤหัสบดี ที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมนนทรี โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม เพื่อเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และเป็นการส่งเสริมเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ นอกจากนี้ยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกระบวนการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างต่อเนื่องตามขั้นตอนการปฏิบัติ และจัดตั้งกลุ่มหรือทีมในการจัดการความรู้และเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ หัวหน้างานและ ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ เพื่อสร้างพลังของทีมงาน ในการผลักดันและขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมาย จากการทำเนิการดังกล่าวมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะดังนี้

1. เป็นการจัดกิจกรรมที่ดีเยี่ยมบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ และไม่รบกวนเวลาในการจัดการเรียนการสอนของครู
2. เป็นการจัดอบรมที่ดี
3. ควรมีการปรับระยะเวลาการอบรม
4. เนื้อหาครบถ้วน เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน





ภาคผนวก Appendix





โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม

รับที่.....

1639

วันที่.....

19 ก.ค. 67

เวลา.....

13.09 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม

ที่ - วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตจัดกิจกรรมอบรมประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถานศึกษา กลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม จึงเรียนมาเพื่อขออนุญาตจัดกิจกรรมอบรมประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๗.๓๐ น. ณ ห้องประชุมมนทรี โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวนิตติมาพร แซ่เฮง)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล

ทราบ

☒ ดำเนินการตามเสนอ

☐ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน.....

☐ อื่นๆ.....

- ดน ๓๓๐ ๐๓๓๓๓๓
- ๑๑๕ / ๖๐๗ ที่ ๑๓๓๓
๓๓ ๑๑๓ ๑๓๓๓
๓๓

(นายสำเนียง คอธลาค)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม

๑๕ ก.ค. ๖๗



คำสั่งโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม

ที่ ๔๐๔/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดอบรมประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยกลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม กำหนดดำเนินการจัดอบรมประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๓๐-๑๗.๓๐ น. ณ ห้องประชุมนนทรี โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๒๗ ผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา(๑) และมาตรา ๘๖ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ จึงแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายสำเนียง ดลสอาด	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวนิตติมาพร แซ่เฮง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายเกียรติศักดิ์ พัวพันธ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๑.๔ นางสาวสุวดี มีเพชร	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๑.๕ นางสาวนิตมล แสงพล	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๑.๖ นายอาทิตย์ เวียงสีมา	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๑.๗ นางสาวชรรอ อนุรักษ์	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๑.๘ นางสาวฐิตาพร พุ่มแดง	ครู	กรรมการ
๑.๙ นางสาวเพชรรัตน์ สนั่นหอม	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ อำนวยการความสะดวก ให้คำปรึกษา แนะนำ ดูแล แก้ไขปัญหาให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์

๒. คณะกรรมการจัดกิจกรรม ประกอบด้วย

๑. นางสาวนิตติมาพร แซ่เฮง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายอาทิตย์ เวียงสีมา	ครูชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓. นางกรรณิกา เชิงกาญจน์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวพิมพ์ลภัส ตันจาม	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาวณัฐวรรณ โสภากุล	ครูชำนาญการ	กรรมการ

๖. นายนครินทร์ นราสูงเนิน	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางจิรนนท์ พรไพศาล	ครู	กรรมการ
๘. นางสาวธิดาพร พุ่มแดง	ครู	กรรมการ
๙. นายชวณัฐ ประเสริฐศิริศักดิ์	ครู	กรรมการ
๑๐. นางสาวกุลยา ชัยรัตน์	ครู	กรรมการ
๑๑. นางสาวสุดารัตน์ วงษ์หาญ	ครู	กรรมการ
๑๒. นางสาวสุวิมล ช่วงชัย	ครู	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดการอบรมประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๓๐-๑๗.๓๐ น. ณ ห้องประชุมมนตรี โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม

๓. คณะกรรมการโสตทัศนศึกษา ประกอบด้วย

๓.๑ นายสงกรานต์ เรืองประทีป	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๓.๒ นายจักรกฤษณ์ ทุยบังฉิม	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓.๓ นายประกาศิต ฉันทพิริยกุล	ครู	กรรมการ
๓.๔ นายวิทยา ยิ้มย่อย	ครูชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ บันทึกภาพการจัดกิจกรรมตามโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

๔. คณะกรรมการประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๔.๑ นายอาทิตย์ เวียงสิมา	ครูชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางสาวพิมพ์ลภัส ตันจาม	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๔.๓ นางจิรนนท์ พรไพศาล	ครู	กรรมการ
๔.๔ นางสาวณัฐวรรณ โสภากุล	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๔.๕ นางสาวสุดารัตน์ วงษ์หาญ	ครู	กรรมการ
๔.๖ นางสาวกุลยา ชัยรัตน์	ครู	กรรมการ
๔.๗ นางสาวสุวิมล ช่วงชัย	ครู	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้บริหารโรงเรียนทราบตามลำดับและให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสำเนียง ดลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม



ภาพกิจกรรม Pictures



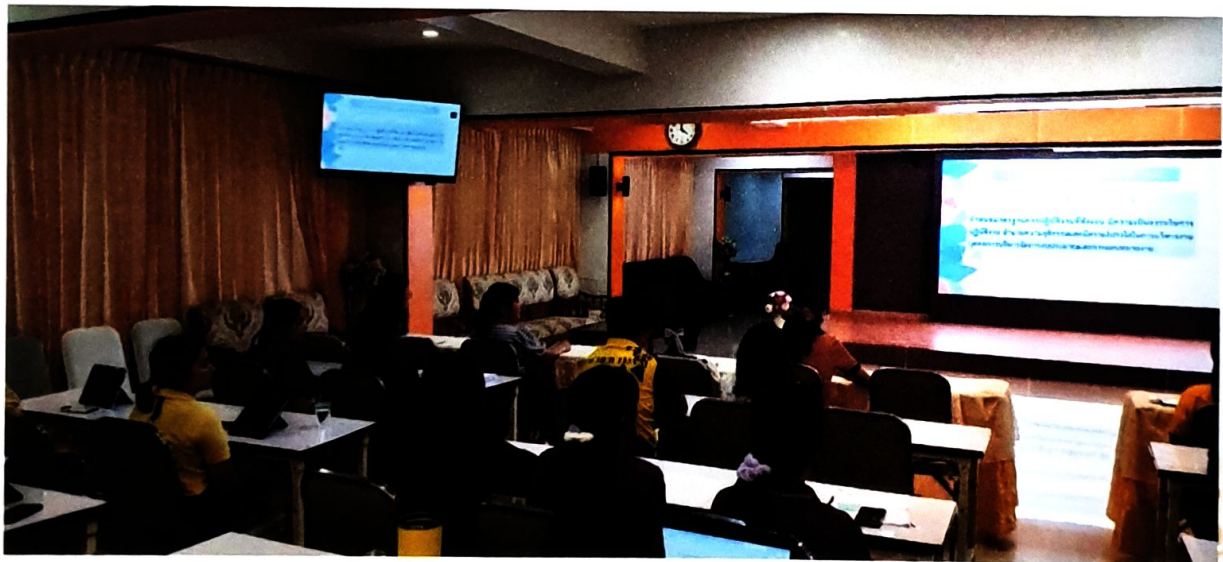
การอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ
เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
วันพฤหัสบดี ที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2567
ณ ห้องประชุมมนตรี โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม



การอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ
เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
วันพฤหัสบดี ที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2567
ณ ห้องประชุมนนทรี โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม



การอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ
เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
วันพฤหัสบดี ที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2567
ณ ห้องประชุมมนตรี โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม



การอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ
เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
วันพฤหัสบดี ที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2567
ณ ห้องประชุมพนทรี โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม



การอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ
เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
วันพฤหัสบดี ที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2567
ณ ห้องประชุมพนทรี โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม



การอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ
เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
วันพฤหัสบดี ที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2567
ณ ห้องประชุมพนทรี โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม



การอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ
เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
วันพฤหัสบดี ที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2567
ณ ห้องประชุมมนตรี โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม





แบบประเมิน Questionnaire



แบบประเมินความพึงพอใจรูปแบบออนไลน์ผ่าน Google form

การอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

วันพฤหัสบดี ที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมนนทรี โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม
คำชี้แจง

1. แบบประเมินนี้กลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินความพึงพอใจของครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วันพฤหัสบดี ที่ 9 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมนนทรี โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม

2. ขอให้ผู้ประเมินตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงมากที่สุด คำตอบจะไม่ส่งผลใด ๆ ต่อผู้ตอบแบบประเมิน โดยจะบันทึกเป็นฐานข้อมูลและนำไปใช้ในการปรับปรุงการทำงานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น ในปีการศึกษาต่อไป

3. โปรดทำเครื่องหมาย ☒ ลงในช่องระดับความพึงพอใจของท่านว่าแต่ละรายการประเมินท่านมีความพึงพอใจในระดับ โดยแปลความหมาย ดังนี้

- | | | |
|---|---------|-------------------------|
| 5 | หมายถึง | มีความพึงพอใจมากที่สุด |
| 4 | หมายถึง | มีความพึงพอใจมาก |
| 3 | หมายถึง | มีความพึงพอใจปานกลาง |
| 2 | หมายถึง | มีความพึงพอใจน้อย |
| 1 | หมายถึง | มีความพึงพอใจน้อยที่สุด |

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ

☐

ชาย

☐

หญิง

ตำแหน่ง

☐

ผู้เข้ารับการอบรม

☐

ผู้เข้าร่วมการอบรม

รายการประเมิน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
1. เนื้อหาในการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์					
2. ระยะเวลาในการอบรม มีความเหมาะสม					
3. รูปแบบและการอบรมมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน					
4. ความรู้และแนวทางการปฏิบัติที่ได้หลังจากการอบรม					
5. การเปิดโอกาสให้ซักถามและแสดงความคิดเห็น					

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

แบบประเมินความพึงพอใจรูปแบบออนไลน์ผ่าน Google form

การอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

วันพฤหัสบดี ที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2567

ณ ห้องประชุมนนทรี โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม



แบบประเมินความพึงพอใจ

การอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็น
เลิศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา วันพฤหัสบดี ที่ 18
กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมนนทรี
โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม

squiddyfaiza26@gmail.com สลับบัญชี

✉ ไม่ใช้ร่วมกัน



แบบประเมินรูปแบบออนไลน์ผ่าน Google form
การอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ
เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
วันพฤหัสบดี ที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมนนทรี โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจค่าชี้แจง : โปรดเลือกระดับความพึงพอใจลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจของท่านเพียงระดับเดียว

1. เนื้อหาในการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ *

- ☐ น้อยที่สุด
- ☐ น้อย
- ☐ ปานกลาง
- ☐ มาก
- ☐ มากที่สุด

2.ระยะเวลาในการอบรม มีความเหมาะสม *

- ☐ น้อยที่สุด
- ☐ น้อย
- ☐ ปานกลาง
- ☐ มาก
- ☐ มากที่สุด