



รายงาน ผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี 2566

โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม
กลุ่มงานบริหารงบประมาณ
และงานบุคคล

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี 2566

1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ 2566 นายสำเนียงดลสะอาด ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ค่านิยม โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ

2. ประชุมครู และการปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ได้ดำเนินการประชุมคณะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมจำนวน 120 คน เพื่อประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้าใจ และสร้างความตระหนักปรับเปลี่ยนทัศนคติสู่การเป็น “โรงเรียนสุจริต” พร้อมดำเนินกิจกรรมการให้นโยบายและความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” โดยผู้อำนวยการโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนหนองเสือวิทยาคมรับทราบแนวทาง Dos & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม มีคุณธรรมสุจริต บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญและของกำนัล เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเบี่ยงปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

3. การอบรมจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

นางสาวนิตติมาพร แซ่เฮง รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล พร้อมด้วย นางสาวเพชรรัตน์ สนั่นหอม ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล และนางสาวสุภาภรณ์ ชิดโคกสูง หัวหน้างานพัสดุ โรงเรียนหนองเสือวิทยาคมได้เข้าร่วมการอบรมจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดย เจ้าหน้าที่ หัวหน้างานผู้รับผิดชอบและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ และปฏิบัติงานตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

4. การแจแนงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

นางสาวนิตติมาพร แซ่เฮง รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล พร้อมด้วย นางสาวจินตนา เตชะชมภูเวทย์ เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) โดยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนหนองเสือวิทยาคมมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติด้านการจัดทำประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online)

การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน



ประชุมครู และการปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร



การอบรมจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ
จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560



การแจแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปรงใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2566

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1	โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ (ศึกษาดูงาน)	221,700.00 บาท	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	
2	กิจกรรมพัฒนาบุคลากรประชุม อบรม (ไปราชการ)	110,850.00 บาท	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	

โครงการ / งาน	พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ (ศึกษาดูงาน)
พันธกิจ	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานตำแหน่ง
เป้าประสงค์	ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานตำแหน่ง
กลยุทธ์	กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานตำแหน่ง
อัตลักษณ์	ระบบดูแลเด่น เน้นสร้างคนดี
เอกลักษณ์	ลูกเหลืองดำ มีคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
สนองมาตรฐานที่	มาตรฐานที่ 2
สนองประเด็นการพิจารณาที่	ประเด็นการพิจารณาที่ 2.3
สนองประเด็นการพิจารณาย่อยที่	ประเด็นการพิจารณาย่อยที่ 2.3.4
ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566
หลักการและเหตุผล	

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายให้ทุกส่วนราชการเร่งพัฒนาขีดสมรรถนะและเสริมสร้างความเข้มแข็งเพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริงซึ่งในมาตรการพัฒนาระบบราชการไทยคือการนำระบบบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์มาประยุกต์ใช้โดยการปฏิบัติงานให้สอดคล้องและเชื่อมั่นนโยบายและเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของรัฐบาล จากการประกาศแผนบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ.2548-2551) ในราชกิจจานุเบกษา ซึ่งหน่วยราชการต้องยึดถือและแปลงสู่แผนปฏิบัติราชการ 4 ปีและแผนปฏิบัติการประจำปีตามภารกิจเชิงยุทธศาสตร์และภารกิจประจำหน่วยงานและมีตัวชี้วัดผลสำเร็จของงานอย่างชัดเจน สามารถวัดผลได้ทุกระดับอย่างสอดคล้องเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ ทั้งระดับองค์กรและระดับบุคคล หนึ่งในกลยุทธ์ที่จะนำไปสู่เป้าหมาย คือการนำระบบบริหารคุณภาพทั้งทั้งองค์กร (TQA) มาใช้อย่างจริงจังและต่อเนื่องซึ่งการนำกระบวนการจัดการเชิงกลยุทธ์ ตามแนวทางเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติมาเป็นแนวทางหลักในการพัฒนาองค์กรเป็นรูปแบบที่เหมาะสม เนื่องจากเป็นหลักการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นระบบ และผู้ปฏิบัติงานทุกระดับในองค์กรควรมีความรู้ในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบของการจัดการความรู้และทุกคนในองค์กรได้เรียนรู้ร่วมกันอย่างจริงจัง

โรงเรียนหนองเสือวิทยาคมเห็นควรให้มีการพัฒนาบุคลากรโดยจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ โดยจัดกิจกรรมในโครงการดังนี้ กิจกรรมศึกษาดูงาน อบรมและพัฒนาทักษะในการจัดการเรียนรู้

ให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกระบวนการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ อย่างต่อเนื่องตามขั้นตอนการปฏิบัติและจัดตั้งกลุ่มหรือทีมในการจัดการความรู้และเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย นักวิชาการและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ เพื่อสร้างพลังของทีมงานในการผลักดันและขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

ผลผลิต (outputs)

1. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน
2. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน
3. เพื่อเสริมสร้างการพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผลลัพธ์ (outcomes)

1. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาได้กับการพัฒนาคุณภาพ ร้อยละ 95
2. เกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีศักยภาพในการทำงานสูงขึ้น

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนหนองเสือวิทยาคมทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100

เชิงคุณภาพ

1. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาคุณภาพ
2. เกิดขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โครงการ / งาน พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ (ศึกษาดูงาน)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เงินอุดหนุน	เรียนฟรี 15 ปี	เงินรายได้	เงินอื่นๆ	รวม	หมายเหตุ
1	โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ (ศึกษาดูงาน)	221,700.00				221,700.00	กลุ่มบริหาร งบประมาณและงาน บุคคล
รวมทั้งสิ้น						221,700.00	

โครงการ / งาน	พัฒนาระบบจัดการกลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล
กิจกรรม	กิจกรรมพัฒนาบุคลากรประชุม อบรม (ไปราชการ)
พันธกิจ	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและ มาตรฐานตำแหน่ง
เป้าประสงค์	ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานตำแหน่ง
กลยุทธ์	กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ และมาตรฐานตำแหน่ง
อัตลักษณ์	ระบบดูแลเด่น เน้นสร้างคนดี
เอกลักษณ์	ลูกเหลืองดำ มีคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
สนองมาตรฐานที่	มาตรฐานที่ 2
สนองประเด็นการพิจารณาที่	ประเด็นการพิจารณาที่ 2.3
สนองประเด็นการพิจารณาย่อยที่	ประเด็นการพิจารณาย่อยที่ 2.3.4
ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565

หลักการและเหตุผล

การบริหารรัฐกิจแนวใหม่เป็นเรื่องของการที่รัฐบาลไม่ควรบริหารงานในลักษณะองค์กรธุรกิจ แต่เป็นการบริหารงานด้วยการยึดหลักประชาธิปไตย หลายประเทศในโลกกำลังดำเนินการอยู่บนพื้นฐานของหลักการนี้ และมีการยอมรับในแนวทางการทำงานที่ยึดหลักประชาธิปไตยมากขึ้น มีการให้ความสำคัญกับเรื่องต่างๆ หลายเรื่อง เช่น ความสนใจของสาธารณชน กระบวนการบริหารหรือการปกครอง และการเป็นพลเมืองตามระบอบประชาธิปไตย ข้าราชการมีการเรียนรู้ เสริมสร้างทักษะใหม่ในการพัฒนานโยบายและปฏิบัติตามนโยบาย มีการรับรู้ มีการเคารพและยอมรับศักดิ์ศรีของการเป็นพลเมืองมากขึ้น

โดยปกติข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐจะรู้สึกว่าคุณค่ามากขึ้น เมื่อมีการเพิ่มหรือขยายการให้บริการของตนและมีการติดต่อกับประชาชนมากขึ้น ผู้บริหารจะรู้สึกว่าตนได้ประโยชน์จากการรับฟังประชาชนมากขึ้น และจากการบริการมากกว่าการกำกับดูแลเท่านั้น ประชาชนและข้าราชการจึงทำงานร่วมกัน และระบอบปัญหาและแนวทางแก้ไขร่วมกันด้วย

ทัศนคติที่กล่าวมาแล้วเหล่านี้เป็นสิ่งที่ดีที่กำลังเกิดขึ้น อย่างไรก็ตามเนื่องจากปัญหาในการบริหารงานมีความซับซ้อน และทรัพยากรมีจำนวนจำกัด ทั้งยังมีสาธารณชนคอยวิพากษ์การทำงานของข้าราชการอยู่เสมอ หน่วยงานราชการควรจะดำเนินการอย่างไร คำตอบในเรื่องนี้อาจไม่ง่ายแต่การยอมรับที่จะ

ทำงานเพื่อบริการสาธารณะอาจจะเป็นปัจจัยที่ช่วยทำให้การทำงานประสบความสำเร็จได้ สิ่งที่ยังขาดอยู่คือ หลักการที่จะแสดงถึงผลของการมีค่านิยมของการให้บริการสาธารณะ ที่ผ่านมาก็มีการเคลื่อนไหวเพื่อปรับปรุง เปลี่ยนแปลงการทำงานของหน่วยงานราชการอยู่มาก เช่นเรื่องของการบริหารรัฐกิจแนวใหม่ การทบทวนการทำงาน การบริหารที่มุ่งผลลัพธ์ และการบริหารคุณภาพ เป็นสำคัญ อย่างไรก็ตามในการบริหารรัฐกิจสิ่งที่จัดว่ามีค่ามากที่สุดก็คือการบริการประชาชน

การบริหารรัฐกิจแบบเดิมๆเป็นเรื่องที่รัฐบาลให้ความสนใจอยู่ที่การให้บริการโดยผ่านหน่วยงานของรัฐ มีการกำหนดนโยบายสาธารณะ มีการบริหารงาน และมีการปฏิบัติตามนโยบาย ที่อาจมีเรื่องทางการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้อง และนักบริหารรัฐกิจจะเป็นเพียงผู้มีบทบาทในการปฏิบัติตามนโยบายเสียมากกว่า ผู้บริหารจะรับผิดชอบต่อนักการเมืองที่ถูกเลือกเข้ามาตามวิถีประชาธิปไตยมากกว่ารับผิดชอบต่อประชาชน มีเรื่องของการรายงานตามลำดับชั้นในการทำงานตามแผนงาน และโครงการต่างๆ มีการควบคุมโดยผู้บริหารระดับสูงๆต่อไป ค่านิยมสาธารณะจะเป็นเรื่องของประสิทธิภาพและการมีเหตุผล องค์กรจะดำเนินการไปด้วยระบบปิดเพื่อให้มีประสิทธิภาพสูงสุด การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนมีจำกัด บทบาทของนักบริหารจึงเป็นเพียงการวางแผน จัดองค์กร การจัดหาบุคลากร การสั่งการ การประสานงาน การรายงานและการทำงบประมาณ ซึ่งสิ่งที่กล่าวมานี้ล้วนเป็นสิ่งที่ผู้บริหารในองค์กรของรัฐต่างดำเนินการกันอยู่เป็นปกติ

วัตถุประสงค์

ผลผลิต (outputs)

1. เพื่อยึดมั่นในหลักของวัตถุประสงค์ในการให้บริการแก่ประชาชนหรือผู้ที่มาใช้บริการ
2. เพื่อให้การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพในหน้าที่และบทบาทของตน
3. เพื่อส่งเสริมค่านิยมขององค์กร และแสดงให้เห็นถึงคุณค่าของธรรมาภิบาลโดยการปฏิบัติหรือพฤติกรรม
4. เพื่อมีการสื่อสารที่ดี การตัดสินใจอย่างโปร่งใส และมีการบริหารความเสี่ยงที่รัดกุม
5. เพื่อพัฒนาศักยภาพและความสามารถของส่วนบริหารจัดการอย่างต่อเนื่องและให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
6. เพื่อเข้าถึงประชาชน และต้องรับผิดชอบต่อการทำงานและผลงานอย่างจริงจัง

ผลลัพธ์ (outcomes)

-

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

บุคลากรของโรงเรียนหนองเสือวิทยาคมร้อยละ 80 มีความพึงพอใจการบริหารงานโดยหลัก

ธรรมาภิบาล อยู่ในระดับมาก

เชิงคุณภาพ

บุคลากรทุกคนของโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขภายใต้การบริหารงาน

โดยหลักธรรมาภิบาล

โครงการ / งาน พัฒนาระบบจัดการกลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล

กิจกรรม กิจกรรมพัฒนาบุคลากรประชุม อบรม (ไปราชการ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เงินอุดหนุน	เรียนฟรี 15 ปี	เงินรายได้	เงินอื่นๆ	รวม	หมายเหตุ
1	โครงการพัฒนาระบบจัดการ กลุ่มบริหารงบประมาณและ งานบุคคล/ กิจกรรมพัฒนา บุคลากรประชุม อบรม (ไป ราชการ)	110,850.00				110,850.00	กลุ่มบริหาร งบประมาณและงาน บุคคล
รวมทั้งสิ้น						110,850.00	