



**ข้อกำหนดจรรยาบรรณ
ของโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรยศี และวรรคห้า ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้น เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานรัฐนั้น ด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการ มาตรฐานของจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจรรยาบรรณและกระบวนการ รักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับ กับเจ้าหน้าที่หรือสาขาวิชาชีพได้ โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม จึงได้จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ เพื่อเป็นแนวทาง ในการบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของโรงเรียน หนองเสือวิทยาคม ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจรรยาบรรณของโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ให้ใช้บังคับกับผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการ ศึกษาในสังกัดของโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ตั้งแต่วันที่ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ลงนามเพื่อ ประกาศเจตนารมณ์

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐ สังกัดโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของ โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจรรยาบรรณของโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม รวมถึงต้อง ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของ หน่วยงาน

๒.๓ มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถตาม แนวทางการปฏิบัติราชการที่รองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายใน หน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนให้ผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้ บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๘ คำนึงถึงและไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเอง

และผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๐ ไม่เรียกรับหรือยอมรับของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด ตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด

๒.๑๑ ไม่หลีกเลี่ยงหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อผลประโยชน์ตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๒ ไม่ใช่เวลาและทรัพย์สินของทรงราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติหรือพวกพ้อง

๒.๑๕ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติหรือไม่อนุญาตดำเนินการใดๆ

๒.๑๖ ไม่ใช่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐ สังกัดโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม โดยให้โรงเรียนหนองเสือวิทยาคมมีการบันทึกข้อมูลรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐแต่ละคน

๔. กรณีเจ้าหน้าที่รัฐ สังกัดโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ปฏิบัติสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้โรงเรียนหนองเสือวิทยาคมนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. เจ้าหน้าที่รัฐ สังกัดโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม และประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสำเนียง ดลสอาด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองเสือวิทยาคม